

Резюме від 2 квітня 2025

Рассулов Владислав Вячеславович

Керівник проєкту

Зайнятість:

повна, неповна

Вік:

58 років

Місто:

Київ

Ветеран:



Контактна інформація

Адреса:

<http://martyrass.biz.ua/>

Телефон:

050 405-32-13

Ел. пошта:

schans.vlad@gmail.com

Соціальні мережі:

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/владислав-рассулов-018a49b1/>

Досвід роботи

Менеджер з ефективності виробництва

АТ "Укрзалізниця", Київ (Машинобудування), з 04.2021 по 04.2025 (4 роки)

Зміна назви посади.

Проект "Відокремлення локомотиворемонтного бізнесу в окрему філію". Цілі проєкту: реструктуризація та анбандлінг локомотиворемонтного господарства АТ УЗ згідно рішення КМУ від 27 грудня 2019р. № 1411-р, розділ 4. Структурні реформи АТ "Укрзалізниця", пп.4. Створення окремого виробничого підрозділу АТ УЗ - Філії «Локомотиворемонтна компанія». Розробка концепції реструктуризації на 2022-2026 роки, бізнес-моделі, нормативне та законодавче забезпечення, бізнес-планування, організаційна та штатна структура, бізнес-процеси та взаємодія, концентрація та спеціалізація виробництва, оптимізація виробничої діяльності тощо.

Протоколом Правління АТ УЗ №Ц-54/10 від 10.02.2022 року пакет документів прийнято, рішення "Про утворення філії "Локомотиворемонтна компанія" АТ "Укрзалізниця" схвалено. Проект виконано.

Закінчення строкового контракту за проєктом 06.03.2022р.

Але, у зв'язку із початком військових дій та виробничою необхідністю, контракт продовжено. Виконувалися невідкладні роботи з прогнозування у кризовому стані, перенесенню (евакуацією) та перепрофілюванню виробничих потужностей, зміні структури ремонтів. Розроблена програма "Дії та заходи по локомотивному господарству, скеровані на протидію кризовому стану, викликаному бойовими діями". Здійснена реорганізація Департаменту локомотивного господарства під нові реалії роботи. Розробляв проєкти диверсифікації ремонтів АТ "Укрзалізниця" із залученням комерційних структур.

Представляв локомотивне господарство АТ "Укрзалізниця" в робочій групі з розробки Закону України "Про залізничний транспорт", надав 58 пропозицій (54 прийнято).

Керівник проєкту

АТ "Укрзалізниця", Київ (Транспорт, логістика), з 04.2020 по 04.2021 (1 рік)

Проект з реформування локомотивного господарства АТ УЗ (44 депо, 3 заводи, 36тис. працюючих). Цілі проєкту: реструктуризація та анбандлінг локомотиворемонтного господарства АТ УЗ згідно рішення КМУ від 27 грудня 2019р. № 1411-р, розділ 4. Структурні реформи АТ "Укрзалізниця", пп.4. Створення окремого виробничого підрозділу АТ УЗ - Філії «Локомотиворемонтна компанія».

Розробка та затвердження концепції, стратегії та програми на Правлінні та схвалення Наглядовою радою. Практичне здійснення першого етапу, реструктуризації, тобто поділу локомотивного господарства (депо) на вертикалі локомотиворемонт та експлуатація.

Створено бізнес-модель філії АТ УЗ «Локомотиворемонтна компанія», описано систему бізнес-процесів "as is", функціонал та організаційно-штатну структуру, бізнес-план та програму організаційного розвитку від держмонополіста до ринкового оператора, що має набути

інвестиційну привабливість. Надані необхідні законодавчі ініціативи.

Програму затверджено Правлінням АТ УЗ 02.07.2020р.

Робота продовжена, змінено назву посади.

Керівник проекту

ТОВ «Еліт Декор» (<http://elitedecor.com.ua>), Київ (Хімічна промисловість, фармацевтика), з 11.2017 по 03.2020 (2 роки 4 місяці)

Відновлення виробництва після важкої техногенної події (<https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=s06QBGUKHm4>), комплексне впорядкування виробництва.

Виробництво відновлено, стабілізовано, персонал скорочено на третину, налагоджено виробничу та виконавську дисципліну, продуктивність праці планоутворюючого персоналу збільшено в 2,3 рази, знижено витрати, описано та оптимізовано основні бізнес-процеси, проведена регламентація.

Вирішено низку технічних та технологічних завдань (запропоновано конструкції оснащення, зміну методів фарбування, проведено уніфікацію витратних матеріалів, впровадження номенклатури більш дешевої сировини тощо), за рахунок чого знижено витрати та якість досягла рівня аналогів ЕС.

Виробництво перестало бути вузьким місцем організації.

Звільнився у зв'язку із отриманням пропозиції АТ "Укрзалізниця".

Консультант з кайдзен, LEAN

Кайдзен Клуб Україна (<http://www.kaizenclub.com.ua/>), Київ (Консалтинг, бухгалтерія, аудит), з 09.2015 по 10.2017 (2 роки 1 місяць)

Впровадження японських методів організації виробництва. Робота за підтримки JICA (Японська Агенція міжнародного співробітництва, <https://www.jica.go.jp/ukraine/english/index.html>)

Консалтинг організацій та підприємств:

- організаційний та виробничий аудит промислових підприємств;
- практичне впровадження та супровід програм "ощадливого виробництва" (LEAN, кайдзен тощо) на виробництві;
- опис, оптимізація та стандартизація бізнес-процесів, практика організації виробництва та систем якості;
- розробка карт процесів системи клієнтоорієнтованості;
- картування функціоналу та побудова адекватної задачам організаційної структури, формалізація процесів та процедур;
- функціонально-посадовий аудит персоналу;
- навчання персоналу, розробка та проведення авторських тренінгів.

Віце-президент, Член Наглядової ради

Концерн "Ncimas", Суми (Машинобудування), з 02.2014 по 10.2015 (1 рік 8 місяців)

Організовував практичну роботу підприємств Концерну (два машинобудівні, електроенергетичне та ливарне виробництва) та відповідав за:

вертикаль "Виробництво":

- планування та виконання планів виробництва;
- постановка на виробництво нових продуктів (розробок);
- освоєння нових технологій та технічне переозброєння;
- контроль та оптимізація виробничих процесів (LEAN, ощадливе виробництво);
- забезпечення якості (впровадження "з нуля" СМЯ (в тому числі проведена сертифікація з стандартів IRIS та ISO9001).

вертикаль "ІТ-технології та інформаційно-аналітичне забезпечення":

- проект запровадження інтегрованої 1С8 УПП (16 модулів) на всіх юридичних особах Концерну.

вертикаль "Енергозбереження та енергоефективність":

- запровадження програми енергозбереження;
- модернізація системи опалення промислових потужностей концерну.

вертикаль "Організаційний розвиток":

Створено «з нуля» та поставлено роботу підрозділів:

- дирекція з якості;
- дирекція з оргрозвитку;
- відділ регламентуючої документації;
- бюро оптимізації бізнес-процесів (організація бізнес-процесів та його оптимізація (BPMN2).

З 05.2015 - додано компетенцію "корпоративне управління", розпочато роботу по створенню вертикально-інтегрованої компанії.

Звільнився у зв'язку із сімейними обставинами (шлюб) та зміною місця проживання.

Директор

ДП "Керченський судноремонтний завод", Керч (Машинобудування), з 12.2012 по 02.2014 (1 рік 2 місяці)

<https://www.youtube.com/watch?v=K3lWnN7tbio>

https://www.youtube.com/watch?v=Jq_hvt8uZgQ

Антикризове управління.

Після виконання аудиту та розробки плану санації у складі групи санації запропоновано здійснити запропоновані заходи на практиці.

Завод прийнятий економічно не активним (невиплата зарплати 14 місяців, звільнення керівництва, зупинка виробництва понад 2 місяці, відсутність замовлень, арешт рахунків, 35 млн. грн. боргів, страйки тощо)

Сформовано адміністрацію. Запроваджено розроблений групою санації антикризовий план. Відновлено виробництво, забезпечено завантаження, розблоковано рахунки, закуплено (вперше з 2008 року) сучасне виробниче обладнання.

Отримано визнання Реєстрів як України, так і інших країн. Знято санкції щодо ЗЕД (накладені у 2009 році). Сертифіковано лабораторію. Ліквідовано зловживання, відновлено дисципліну, охорону праці, позовну роботу. Знята соціальна напруга навколо підприємства.

Відновлено виплату ЗП, погашення боргів за ВДВС та ДПА. Вперше за 5 років отримано прибуток. Проведено повну паспортизацію підприємства. Підприємство документально та господарсько підготовлено до приватизації.

Після зриву офіційної процедури приватизації ФДМУ в ініціативному порядку знайдено інвестора. Приватизацію проведено, завод передано "під ключ" новому власнику.

Керівник групи проекту санації

ДП "Керченский судоремонтный завод", Керч (Машинобудування), з 08.2012 по 11.2012 (3 місяці)

Формування групи проекту. Повний аудит (виробничий, господарський, фінансовий, кадровий) підприємства. Документальна та господарська підготовка до приватизації. Розробка плану санації, стратегії розвитку, реорганізації та техоснащення підприємства після приватизації. Розробка програми фінансового оздоровлення.

Підготовка пакету документації згідно програми приватизації підприємства, затвердженої ФДМУ.

Консультант

СПД (коди діяльності 74.1, 74.15), Київ (Консалтинг, бухгалтерія, аудит), з 05.2008 по 08.2012 (4 роки 3 місяці)

Консалтинг. Опис та оптимізація бізнес-процесів (BPMN, LEAN). Організація виробництва. Системи якості. Управлінський та господарський аудит підприємств та організацій різних форм власності. Підбір, навчання персоналу.

Клієнти у галузях: машинобудування, сільське господарство, торгівля, виробництво меблів, спирту, будматеріалів.

Керівник проекту

ТОВ «КУА «СІАМ-Інвест», Полтава (Фінанси, банки, страхування), з 10.2007 по 05.2008 (7 місяців)

Створено «з нуля під ключ» фінансову структуру з чотирьох юнітів (компанія з управління активами, пайовий інвестиційний фонд, фірма – торговець цінними паперами, зберігач цінних паперів).

Обсяг робіт: концепція та програма розвитку фірми, приміщення (дизайн, ремонт, техоснащення, режим тощо), оргструктура, розробка та стандартизація бізнес-процесів. Організація повсякденної фінансово-господарської діяльності. Розроблено програми навчання персоналу (в т.ч. – унікального для України), проведено найм, навчання, посадову регламентацію, поставлено регулярну роботу на фондовому ринку.

Радник Голови комітету

Державний комітет з енергозбереження, Київ (Державні організації), з 11.2004 по 05.2005 (6 місяців)

Консультавання, оперативна робота у підрозділах, участь в робочій групі з розробки Закону України "Про енергозбереження", адміністрування комітету, розробка, планування та забезпечення держбюджетного фінансування проєктів «Державної програми...», проведено аудит системи обласних ДП держкомітету. Цільовий супровід енергозберігаючих проєктів у регіонах (програми ЄБРР, держбюджет, комунальна сфера)

Генеральний директор

ВАТ «Полтавський тепловозремонтний завод», Полтава (Машинобудування), з 09.2003 по 11.2004 (1 рік 2 місяці)

Антикризове управління. Санація після акціонування та приватизації, збільшення акціонерної вартості підприємства, підготовка до продажу.

Створено ефективну управлінську команду, ліквідовано зловживання, скорочено адміністрацію (на 28%), створено 12% виробничих робочих місць (створено цех капремонт обладнання), забезпечено завантаження для двозмінної роботи, оборот збільшено на 42%, акціонерна вартість – у 3,4 рази. Розроблено систему якості. Реорганізовано організацію виробництва. Проведено диверсифікацію з акцентуванням на запчастини. Спільно з фірмою «Caterpillar» (Німеччина) створено першу в Україні програму модернізації вітчизняних тепловозів. Укладено контракти на ремонт локомотивів з Монголією, програма ремонтів доведена до 157 одиниць на рік.

Розпочато програму імпортозаміщення запчастин "критичного імпорту" (РФ) із фірмами Німеччини та Китаю.

2004 рік – підприємство успішно продано власниками.

Директор

ТОВ «ОКТАР», Полтава (Медицина, охорона здоров'я, аптеки), з 11.1996 по 12.2001 (5 років 1 місяць)

Створення «з нуля» та розвиток професійної організації у сегменті медичних послуг. Створено мережу профільних кабінетів, оптик. Фірма увійшла до трійки провідних у цій сфері послуг в Україні. Отримано представництво концерну Baush&Lomb (USA) у Полтавській області.

Освіта

Харківський державний економічний університет

Менеджмент організацій, Харків, Вища, з 1998 по 2001 (3 роки)

Диплом "економіст-менеджер"

The Open University, Business School (www.open.ac.uk, <http://www.ou-link.ru>)

Менеджмент, Москва (РФ), Milton Keynes (UK), Вища, з 1998 по 2002 (4 роки)

Професійний сертифікат менеджера (UK)

Професійний диплом менеджера (UK)

Полтавський медичний інститут

Лікувальна справа, Полтава, Вища, з 1986 по 1993 (7 років)

Додаткова освіта та сертифікати

Сертифікаційна програма Kaizen «LEAN Production», рівень «LEAN Practitioner», <http://www.kaizenclub.com.ua>

2015, 6 місяців

Сертифікат Certificated Project Management Specialist (IPMA) Level A, SOVNET

2014, 20 місяців

Тренінг-тур "KAIZEN™ Change Model (KCM)", (KAIZEN Institute, Ltd), м.Токио - Тоёта, Японія

2010, 24 доби

Майстер - клас Масааки Imai "KAIZEN™ Management System (KMS)" (KAIZEN Institute), міжнародна Асоціація Демінга, м. Москва

2008, 5 діб

Український інститут розвитку фондового ринку КНЕУ, «спеціаліст з управління активами», м.Київ

2009, 3 міс.

Семінар-практикум «Кризове управління», LACDE, м. Франкфурт-на-Майні, Німеччина

2008, 12 діб

Знання і навички

1С

Знание офисных программ

Парус

ARIS

Описание и анализ бизнес-процес...

Создание системы корпоративног...

Антикризисное управление пробл...

Системный бизнес-анализ (BABOK...

Системы качества (CMK, ISO, LEAN...

Описание и анализ бизнес-процес...

Рекомендації

- Сарвар Иван

Директор, КАЙДЗЕН Клуб в Украине

Телефон:

+380505130886

- Татусько Андрей Степанович

Генеральный директор, Укрросметалл

Телефон:

+380503274096

- Прихно Ольга Владимировна

Член Наблюдательного совета, Укрросметалл

Телефон:

+380503125822

Ел. пошта:

o.prykhno@gmail.com

- Семин Владимир Анатольевич

Директор, ЧАО "Элит Декор"

Телефон:

+380 (67) 441-85-22

- Богданов Олександр Борисович

Директор департаменту розвитку та технічної політики, АТ "Укрзалізниця"

Телефон:

+380978064007

- Павлов Сергій Анатолійович

Директор департаменту локомотивного господарства, Укрзалізниця, АТ

Телефон:

+380675730410

- Буреш Франтішек

Член Правління за вертикаллю "Виробництво", АТ "Укрзалізниця"

Телефон:

+420602112112

- Шрамко Євген Сергійович

Член Правління за напрямком "Виробництво", Укрзалізниця, АТ

Телефон:

+380971152690

Соц. мережа:

<https://www.linkedin.com/in/evgen-shramko-41420433/>

Додаткова інформація

Жінка – Мартинова Н.А., дочка 1991 г.р. (прожива окремо).

2002 рік - переможець Всеукраїнського конкурсу «Кадровий резерв – Нова сила України»

2004 рік (№557 от 22 березня 2004г.) - нагороджений медаллю Міжнародної кадрової академії

«За ефективне управління»;

2010 рік (30.11) - керівник команди, що зайняла 3-є місце "Національного конкурсу бізнес-кейсів КСВ 2010" на тему "Впровадження корпоративно-соціальної відповідальності у діяльність банку" (Ernst&Young, JTI, ISD, Kraft Foods Ukraina, CSR Centre)

Водійські права, категорія «В», автомобіль

🕒 Резюме кандидата розміщено за адресою: www.work.ua/resumes/4062499/